



PBS KODEKS POSTĘPOWANIA

Kodeks Postępowania ustala nasze standardy zachowania, pełniąc rolę praktycznego przewodnika w codziennej działalności. Dotyczy każdego pracownika osobiście odpowiedzialnego za utrzymanie wyników i reputacji PBS Sp. z o.o., wspierając silne relacje ze wszystkimi interesariuszami.

1. Wstęp

PBS Sp. z o.o. działa jako dynamiczna i konkurencyjna organizacja zajmująca się handlem surowcami na całym świecie. Firma utrzymuje silną i nieustannie rozwijającą się pozycję w produkcji, marketingu i dystrybucji, kładąc nacisk na zrównoważony rozwój i etyczne praktyki biznesowe.

Kodeks Postępowania PBS określa oczekiwane standardy zachowań dla pracowników, partnerów biznesowych i interesariuszy, wspierając integralność i profesjonalizm w każdej interakcji. Kodeks ten stanowi podstawę tego, jak prowadzimy działalność z klientami, kolegami, inwestorami, regulatorami i partnerami, dostosowując nasze operacje do uznanych międzynarodowych standardów.

PBS Sp. z o.o. przestrzega zasad:

- Ośmiu podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP);
 - Dziesięciu zasad Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych;
 - Stanowisk ONZ w sprawie biznesu i praw człowieka.
-

2. Kluczowe Zobowiązania

Partnerzy biznesowi

Zobowiązujemy się do:

- Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawnych.
- Działania jako wiarygodny i godny zaufania partner.
- Uczciwej konkurencji przy przestrzeganiu zasad przejrzystej komunikacji, rzetelnych informacji i solidnego zarządzania ryzykiem.

Klienci

Nasze zobowiązania wobec klientów obejmują:

- Przeprowadzanie działań marketingowych odpowiedzialnie i etycznie.
- Zapewnienie otwartego i konstruktywnego dialogu.
- Zabezpieczenie poufności i bezpieczeństwa wrażliwych danych klientów.

Pracownicy

Wobec pracowników PBS nasze zobowiązania koncentrują się na:

- Zapewnieniu równych szans i zapobieganiu wszelkim formom dyskryminacji, zarówno dla obecnych, jak i potencjalnych pracowników.
- Zapewnieniu bezpiecznych i zdrowych warunków pracy.
- Utrzymaniu wolności zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych.

Dostawcy

W naszych relacjach z dostawcami kładziemy nacisk na:

- Doskonałość i obiektywność we wszystkich relacjach z dostawcami.
- Zachęcanie dostawców do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa.
- Promowanie przestrzegania zasad zgodnych z tymi wdrożonymi w PBS.

Społeczności

Nasze zobowiązania wobec szerszej społeczności obejmują:

- Minimalizowanie wpływu naszej działalności na środowisko.
- Utrzymywanie wysokich standardów zarządzania środowiskowego.
- Promowanie praw człowieka poprzez przestrzeganie dziesięciu zasad Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych.
- Rozważanie społecznego wpływu naszych działań.

3. Zgodność z Prawem i Regulacjami

PBS Sp. z o.o. zapewnia, że wszystkie swoje działania prowadzi zgodnie z odpowiednimi ramami prawnymi i regulacyjnymi, w tym międzynarodowymi standardami. Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za zrozumienie i przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oraz powinni zwracać się po poradę do zespołów prawnych i zgodności, gdy mają wątpliwości.

4. Zgodność z Sankcjami i Ograniczeniami Handlowymi

PBS Sp. z o.o. działa w ścisłej zgodności ze wszystkimi sankcjami i ograniczeniami handlowymi. Pracownicy muszą zapewnić przestrzeganie zmieniających się przepisów, unikając transakcji handlowych z podmiotami lub osobami objętymi ograniczeniami.

5. Zgodność z Przepisami Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy

PBS zobowiązuje się do zapobiegania praniu pieniędzy i oszustwom finansowym. Od pracowników i partnerów biznesowych oczekuje się czujności wobec podejrzanych transakcji lub schematów, które mają na celu zalegalizowanie nielegalnych funduszy.

6. Łapówkarstwo i Korupcja

PBS wprowadza politykę zerowej tolerancji wobec łapówkarstwa i korupcji, przestrzegając międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych oraz polskich regulacji. Kompleksowe szkolenia i szczegółowa polityka firmy zapewnia, że pracownicy działają z uczciwością we wszystkich transakcjach biznesowych.

7. Zaangażowanie na Rzecz Praw Człowieka

PBS zobowiązuje się do szanowania praw człowieka, przestrzegając Wytycznych ONZ w zakresie Biznesu i Praw Człowieka. Pracownicy i partnerzy muszą dbać o godność, szacunek i równe traktowanie wszystkich osób.

8. Zaangażowanie na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju Środowiskowego

PBS priorytetowo traktuje odpowiedzialność za środowisko, dążąc do minimalizacji swojego śladu ekologicznego. Działania obejmują redukcję emisji gazów cieplarnianych, oszczędzanie zasobów oraz odpowiedzialne zarządzanie odpadami.

9. Zgodność z Przepisami BHP

PBS zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki pracy dla swoich pracowników i partnerów. Wszystkie obiekty spełniają rygorystyczne normy zdrowia i bezpieczeństwa, a operacje biznesowe stawiają na dobrostan wszystkich zaangażowanych.

10. Zgodność z Prawem Konkurencji

PBS prowadzi działalność konkurencyjnie i zgodnie z prawem, unikając jakichkolwiek działań, które mogłyby ograniczać konkurencję lub podważać uczciwość rynku.

11. Zarządzanie Konfliktami Interesów

Konflikty interesów muszą być niezwłocznie identyfikowane i zgłaszane. Pracownicy powinni unikać sytuacji, w których interesy osobiste kolidują z obowiązkami wobec firmy.

12. Relacje z Kontrahentami i Partnerami

PBS ceni długoterminowe partnerstwa i stosuje rygorystyczne procedury "Know Your Customer" (KYC), aby zapewnić etyczną współpracę.

13. Relacje z Przedstawicielami Władz Publicznych i Rządów

PBS angażuje się w interakcje z władzami w sposób przejrzysty i szanujący wymagania dotyczące poufności.

14. Dokładność Ksiąg i Rejestrów

Pracownicy są zobowiązani do utrzymywania dokładnej dokumentacji i rejestrów, zapewniając integralność w raportowaniu oraz unikając fałszowania działalności biznesowej.

15. Godność i Szacunek w Miejscu Pracy

PBS wspiera miejsce pracy wolne od dyskryminacji i molestowania, promując sprawiedliwość, zaufanie i wzajemny szacunek wśród wszystkich pracowników.

16. Poufność i Ochrona Danych

Pracownicy muszą chronić poufne informacje dotyczące PBS, jego interesariuszy i partnerów. Wszelkie naruszenia, zarówno zamierzone, jak i niezamierzone, muszą być niezwłocznie zgłaszane.

17. Egzekwowanie Kodeksu

PBS traktuje naruszenia Kodeksu poważnie i będzie podejmować odpowiednie środki dyscyplinarne, w tym zwolnienie, w przypadku wystąpienia wykroczeń.

Ten Kodeks Postępowania odzwierciedla niezłomne zobowiązanie PBS Sp. z o.o. do etycznych praktyk biznesowych, zrównoważonego rozwoju i integralności we wszystkich aspektach działalności.