



Data wejścia w życie: 1 stycznia 2025 r.

DO: Dział Operacyjny
DATA: 20.12.2024

W związku z rosnącym znaczeniem zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu, zaleca się rozważenie wprowadzania do umów handlowych zapisów dotyczących praw pracowniczych, kwestii praw człowieka oraz szerszych zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Te zapisy powinny obejmować takie aspekty jak:

- Dobre warunki pracy
- Środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa
- Działania przeciwko dyskryminacji i molestowaniu
- Uwzględnienie kwestii środowiskowych, w tym redukcję zużycia energii, ograniczenie emisji gazów cieplarnianych (GHG), ochronę bioróżnorodności oraz inicjatywy związane z gospodarowaniem odpadami.

Chociaż te zapisy mogą nie być bezpośrednio związane z głównym przedmiotem umowy, ich uwzględnienie pozwala określić jasne oczekiwania i podkreśla zaangażowanie w odpowiedzialne praktyki biznesowe.

Włączenie takich klauzul może przyczynić się do poprawy reputacji wszystkich zaangażowanych stron oraz wspierać realizację szerszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Rekomendujemy analizę możliwości uwzględniania takich zapisów w przyszłych umowach, aby dostosować się do zmieniających się oczekiwań społecznych i najlepszych praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Vitali Kantsevich
Prezes Zarządu
PBS Sp. z o.o.